

Prot. n. 78

Palermo, 7 maggio 2020

Oggetto: Richiesta di modifiche al verbale di contrattazione del 4 maggio 2020.

Dipartimento regionale Lavoro  
Dirigente Generale  
[dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it](mailto:dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it)  
[dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it)  
Viale Praga, n. 29 - 90146 Palermo

Con riferimento al verbale trasmesso per la firma, relativo all'incontro indicato in oggetto, la scrivente trasmette di seguito il testo della prima dichiarazione effettuata, poichè la stessa risulta incompleta rispetto ad alcune precisazioni effettuate.

Di seguito, pertanto, si riporta il testo della dichiarazione precisando che le parti da integrare sono quelle riportate in grassetto:

Il SIAD (Angelo Lo Curto) non condivide la proposta del Dirigente Generale di rinviare l'approvazione del progetto, **perché è necessario, da un lato, dare risposte immediate alle imprese e ai lavoratori cassintegrati e, dall'altra, respingere le accuse di inefficienza lamentate sia dal Presidente della Regione che dall'ANCI Sicilia**; pertanto ritiene sia necessario approvarlo subito **per determinare una immediata esitazione dell'enorme mole di arretrato determinatosi, 30.000 pratiche**, pur rimandando, in un momento successivo, l'approvazione definitiva dell'accordo. Il SIAD ritiene infatti che l'approvazione immediata, sarebbe una motivazione per far lavorare di più i lavoratori. **Inoltre, premesso che il D.L. 18/2020, già convertito in legge, ha determinato la collocazione di quasi tutto il personale in lavoro agile e che la normativa di tale istituto dispone l'impossibilità di erogare prestazioni di lavoro straordinario, al fine di remunerare anche il lavoro già prestato in plus orario che, come dichiarato dal Dirigente Generale, è stato effettuato anche in orari notturni di sabato, domenica il 25 aprile e persino il 1° maggio, propone in attuazione del CCRL, art. 90, comma 4, di esitare un progetto finalizzato all'incremento qualitativo quantitativo delle attività, per eliminare l'arretrato, attribuendo un importo economico per ogni pratica istruita dal dipendente; ipotizza pertanto atteso che non è mai stato determinato il valore della performance organizzativa del Dipartimento di attribuire un importo di 10 euro a pratica (chi più lavora, più guadagna), inoltre per dare un'ulteriore scossa al sistema propone come premialità importi differenziati per ogni istruttoria portata a termine, in base a diversificati step temporali di consegna. E' evidente che tale progetto debba prevedere l'ampliamento della task force mediante l'utilizzo del personale dei Centri per l'Impiego che ancora oggi non sono stati interessati nell'esame delle pratiche di CIGD.**

Si assicura che la scrivente, non appena riceverà il verbale debitamente integrato provvederà alla firma.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale  
(dott. Angelo Lo Curto)

