

**IPOTESI DI ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 90 DEL CCRL 2016-2018
PER IL COMPARTO NON DIRIGENZIALE – FONDO RISORSE DECENTRATE**

L'anno duemiladiciannove (2019), il giorno 9 del mese di dicembre in Palermo, presso i locali dell'Aran Sicilia, alle ore 11,00 sono presenti

▪ per l'ARAN Sicilia:

avv. Accursio Gallo	Presidente Aran Sicilia
dott. Giuseppe D'Appolito	Componente del Comitato direttivo
dott. Paolo Cibir	Componente del Comitato direttivo

▪ per le Organizzazioni sindacali:

CGIL-FP	Franco Campagna – Gaetano Del Popolo
CISL-FP	Alfredo Piede – Fabrizio Lercara
COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori	Paolo Conti – Dario Gattuso
SADIRS	Fulvio Pantano – Francesco Madonia
SIAD	Vincenzo Bustinto – Angelo Lo Curto
UGL	Marcello Ficile – Rosolino Lucchese
UIL-FPL	Luca Crimi – Maurizio Camarda

UIL FPL
Qu

Premesse:

- visto il CCRL del personale del comparto non dirigenziale per il triennio 2016/2018, e in particolare gli artt. 7 (Contrattazione collettiva regionale integrativa: soggetti, tempi, procedure e controllo sulla compatibilità dei costi), 8 (Contrattazione collettiva regionale integrativa per la Regione Siciliana: materie) e 90 (Fondo risorse decentrate: modalità di utilizzo);
- vista la nota prot. n.501 del 10 giugno 2019 con la quale l'Aran Sicilia ha chiesto all'Amministrazione regionale di conoscere l'ammontare delle risorse finanziarie disponibili certificate, da determinarsi secondo quanto previsto dall'art. 90, comma 1 del soprarichiamato CCRL 2016/2018;
- vista la nota prot. n.33345 del 21 giugno 2019 con cui la Ragioneria generale della Regione Siciliana ha comunicato:
 - l'ammontare delle somme stanziare, a legislazione vigente, per il Fondo risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato per il triennio 2019/2021 sul capitolo di spesa 212015, e specificamente che lo stanziamento risulta essere di € 45.689.045,00 per l'esercizio 2019 e di € 44.945.740,00 per ciascuno degli anni 2020 e 2021;
 - che le risorse iscritte per l'esercizio finanziario 2019 al capitolo 212031 per il personale a tempo determinato sono pari a € 1.560.000,00;
- vista la direttiva emanata dall'Assessore regionale delle Autonomie locali e della Funzione pubblica con la nota prot. n. 77352 del 5 luglio 2019;

elk
SIAD Leo An. V. P. 1/1/19

CISL FP

SADIRS

COBAS-CODIR

FP CGIL
UGL
UIL FPL

- vista la nota prot. n. 86428 del 26 luglio 2019 con la quale l'Assessore delle Autonomie locali e della Funzione pubblica ha trasmesso i prospetti relativi alla spesa storica dei dipartimenti regionali per l'anno 2017 per straordinario e indennità;
- vista la nota prot. n. 88624 dell'1 agosto 2019 con la quale il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale, confermando quanto già esposto nella nota prot. 77125 del 5 luglio 2019, ha comunicato che il Fondo risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato per l'anno 2019 ammonta a € 48.579.230,00 e ha altresì specificato che la disponibilità di bilancio, così come comunicato dalla Ragioneria generale, risulta, sul capitolo 212015 per l'esercizio finanziario in corso, di € 45.689.045,00, cui si sommano, ai sensi e per gli effetti dell'art.89 del CCRL 2016/2018, € 1.445.480,00 per un totale di € 47.144.525,00, di cui € 9.368.562,50 da utilizzare per il pagamento del saldo FAMP 2018, concludendo pertanto che la disponibilità residua *"per pagamenti di competenza dell'anno 2019 è pari ad € 37.775.962,50"*;
- vista la nota prot. n. 41603 dell'1 agosto 2019, con la quale la Ragioneria generale della Regione ha comunicato che lo stanziamento sul capitolo 212015, a legislazione vigente, ammonta ad € 45.689.045,00, cifra dalla quale *"occorre detrarre l'importo di € 9.368.562,50 che deve essere utilizzato per la liquidazione del saldo FAMP 2018"*, e alla quale occorre sommare l'importo *"di € 1.455.480,00"*, ai sensi dell'art. 89 del CCRL;
- vista la nota prot. n. 671 dell'8 agosto 2019, con la quale l'Aran Sicilia ha chiesto al Dipartimento della Funzione pubblica e del personale l'ammontare di ciascuna delle voci previste dal comma 2 dell'art. 90 del CCRL 2016/2018, nonché i dati del personale secondo le indicazioni del comma 3 dello stesso articolo;
- vista la nota prot. n. 94025 del 21 agosto 2019, con la quale il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale ha fornito gli elementi richiesti dall'Aran Sicilia con la sopra citata nota n.671/2019;
- vista la nota prot. n. 139997 del 5 dicembre 2019, con la quale il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale ha trasmesso una tabella aggiornata di distribuzione del personale del comparto non dirigenziale, a tempo indeterminato, all'1.1.2019;
- vista la nota prot. n. 105613 del 20 settembre 2019, con la quale il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale ha trasmesso la tabella di sintesi delle risorse finanziarie necessarie alla remunerazione del personale del comparto riferite all'intero anno 2019 e in particolare per gli istituti contrattuali delle indennità, dello straordinario e delle posizioni organizzative;
- viste le note prot. n. 106191 del 23 settembre 2019, n. 108907 del 27 settembre 2019, n. 112695 del 7 ottobre 2019, n. 117482 del 17 ottobre 2019 e n. 137780 del 2 dicembre 2019, con le quali il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale, a integrazione della nota prot. n. 105613 del 20 settembre 2019, ha trasmesso le tabelle di sintesi aggiornate delle risorse finanziarie necessarie alla remunerazione del personale del comparto, a tempo

CISC PP

Sadler

Qasari/Corin

FP COL

ell

S'AD ha am. V. p. m.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- considerato che, ai sensi dell'art. 8, comma 1, lettera b) del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, la contrattazione collettiva regionale integrativa stabilisce i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- ritenuto di dover ribadire che ai sensi dell'art. 92 del CCRL in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma, 4, nella misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- ritenuto di dover definire i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, riferendosi, per quanto concerne la performance organizzativa, al sistema di misurazione e valutazione della stessa adottato dall'Amministrazione regionale e, relativamente alla performance individuale, individuando le fasce di merito

tutto ciò premesso

si conviene e si stipula quanto segue:

Handwritten signature

Art. 1

Accantonamenti ai sensi dell'art.90, comma 2 CCRL

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art.90, comma 2 del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, sulla base della certificazione delle risorse finanziarie disponibili effettuata dall'Amministrazione, si provvede a destinare, per le finalità indicate, le seguenti risorse del Fondo risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato:

▪ attribuzione di nuove posizioni economiche orizzontali	€ 3.178.793,86
▪ incentivi alla mobilità territoriale	€ 76.448,37
▪ posizioni organizzative	€ 0,00
▪ compensi per le prestazioni di lavoro straordinario	€ 5.723.113,37
▪ indennità di cui alla tabella F del CCRL 2016/2018	€ 8.062.488,78
Totale	€ 17.040.844,38

2. Ai sensi e per gli effetti dell'art.90, comma 2 del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, sulla base della certificazione delle risorse finanziarie disponibili effettuata dall'Amministrazione, si provvede a destinare, per le finalità indicate, le seguenti risorse del Fondo risorse decentrate per il personale a tempo determinato:

▪ indennità di cui alla tabella F del CCRL 2016/2018	€ 250.529,40
▪ compensi per le prestazioni di lavoro straordinario	€ 294.344,10
Totale	€ 544.873,50

Art. 2

Parametri di remunerazione trattamenti economici correlati alla performance

1. Considerato che l'art. 90, comma 3, lett. b) del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale prevede che il riparto delle risorse finanziarie disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dello stesso articolo sia effettuato tenendo conto anche della tipologia di

Handwritten signature

SIAD Soc. Coop. V. 1/1/11

Handwritten signature

CISC R

SIAD R

COBAS/COOP R

FP COIL

Handwritten signature

Handwritten signature

indeterminato e a tempo determinato, riferite all'intero anno 2019, e in particolare per gli istituti contrattuali delle indennità, dello straordinario e delle posizioni organizzative, nonché i dati relativi alla stima dei costi per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali riferiti al personale a tempo indeterminato;

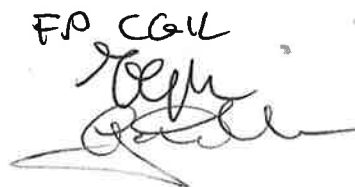
- vista la nota prot. n. 141017 del 6 dicembre 2019, con la quale il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale ha trasmesso una nuova tabella di sintesi, aggiornata, delle risorse finanziarie necessarie alla remunerazione del personale del comparto, a tempo indeterminato e a tempo determinato, riferite all'intero anno 2019, e in particolare per gli istituti contrattuali delle indennità e dello straordinario, nonché il dato aggiornato del fabbisogno per gli incentivi alla mobilità territoriale;
- vista la nota prot. n. 67046 del 9 dicembre 2019, con la quale la Ragioneria generale della Regione siciliana ha comunicato di avere provveduto a immettere le variazioni apportate dalla Giunta regionale con deliberazioni n. 411 del 12.11.2019 e n. 424 del 28.11.2019 per l'impinguamento delle risorse destinate al Fondo risorse decentrate, di avere apportato le variazioni in decremento del medesimo Fondo previste dall'art. 87 del CCRL, corrispondenti all'incremento dell'indennità di amministrazione, e che pertanto le somme complessivamente disponibili sul capitolo di spesa 212015 ammontano a euro 45.082.750,01;
- vista la nota prot. n. 135437 del 26 novembre 2019, con la quale il Dipartimento della Funzione pubblica e del Personale ha comunicato che l'ammontare del Fondo risorse decentrate destinato al personale a tempo determinato, in servizio all'1.1.2019, al netto delle risorse prelevate per la remunerazione dell'incremento sostitutivo dell'elemento perequativo di cui alla tabella D del CCRL, pari ad € 70.593,00, è pari a € 1.489.407,00;
- considerato che, ai sensi dell'art.90, comma 2 del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, la contrattazione collettiva regionale integrativa, sulla base della certificazione delle risorse finanziarie disponibili effettuata dall'Amministrazione, destina risorse per le finalità indicate dalla predetta norma;
- ritenuto di dover destinare le somme per le finalità e secondo i criteri di cui al comma 2 dell'art.90 del CCRL 2016/2018;
- considerato che, ai sensi dell'art.90, comma 3 del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, la contrattazione collettiva regionale integrativa provvede al riparto, tra le sedi oggetto di contrattazione decentrata integrativa, delle risorse del Fondo disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dello stesso articolo e secondo i criteri di cui al predetto comma 3, da utilizzarsi per le finalità indicate al comma 4;
- ritenuto di dover provvedere a ripartire le risorse risultate disponibili al netto degli accantonamenti di cui sopra e secondo i criteri stabiliti dal comma 3 dell'art.90 del CCRL 2016/2018;

CISC PD





COBAS/COPIA


FA CGIL




addensamento del personale, distintamente per categoria e posizione economica di inquadramento, le parti convengono di utilizzare, in sede di riparto, i parametri di cui alla tabella seguente:

CATEGORIA	PARAMETRO
A	6,55
B	6,90
C1 - C2	8,10
C3 - C4	9,08
C5 - C6 - C7 - C8	9,56
D1 - D2	11,50
D3 - D4 - D5 - D6	13,42

Art. 3
Riparto ai sensi dell'art.90, comma 3 CCRL

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 90, comma 3, lettere a) e b), le parti concordano di ripartire, come da tabelle allegate al presente Accordo, le risorse del Fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art 90, comma 2, del CCRL 2016-2018.
2. Per il personale a tempo indeterminato, le risorse del Fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti, da ripartire tra le strutture individuate dal Dipartimento della Funzione pubblica, in ultimo nella nota prot. n. 141017 del 6 dicembre 2019, sono pari a **euro 28.041.905,62**.
3. Per il personale a tempo determinato, le risorse del Fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti, da ripartire tra le strutture individuate dal Dipartimento della Funzione pubblica, in ultimo nella nota n. 137780 del 2 dicembre 2019, sono pari a **euro 944.533,00**.

Art. 4
Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance

1. L'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale è connessa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dalla Regione siciliana pro-tempore in vigore.
2. Ai dipendenti che conseguano una valutazione corrispondente alla fascia di merito "eccellente" è attribuita la maggiorazione del premio individuale, ai sensi e per gli effetti dell'art.90, comma 4 del CCRL 2016/2018.

CISC RP

SADIES

CODAS-COAPR

FP CGIL

Art. 5
Disposizioni attuative, transitorie e finali

1. Il presente Accordo si applica al personale dipendente della Regione Siciliana con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni previste, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 1, del CCRL relativo al triennio 2016-2018.
2. Le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 1 del presente Accordo dovranno essere utilizzate, nel rispetto delle norme contrattuali, esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate.
3. In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi, né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni.
4. Non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal vigente CCRL o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.
5. Ai sensi dell'art. 90, comma 5 del CCRL 2016/2018, le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 1 del presente Accordo, eventualmente non utilizzate per le finalità ivi analiticamente indicate, sono riassegnate al Fondo risorse decentrate della successiva annualità per incrementare quelle già oggetto di ordinario riparto e destinate alle tipologie di utilizzo di cui al comma 3 del predetto art. 90 del CCRL.

▪ **Per l'ARAN Sicilia:**

avv. Accursio Gallo

dott. Giuseppe D'Appolito

dott. Paolo Cibir



▪ **per le Organizzazioni sindacali:**

CGIL-FP

CISL-FP

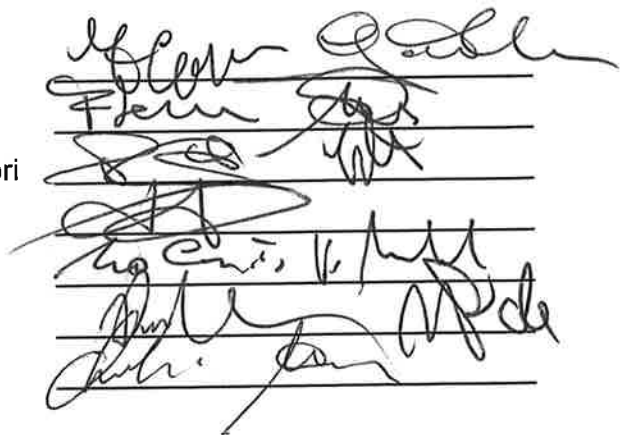
COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori

SADIRS

SIAD

UGL

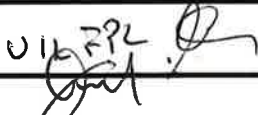
UIL-FPL



FONDO RISORSE DECENTRATE 2019 - TEMPO INDETERMINATO

Costituzione FO. R. D. 2019 (ART. 88 C.C.R.L.)	
F.A.M.P. 2018 (Tetto f.a.m.p. 2016 D.lgs n. 75/2017 -art. 23, comma 2)	€ 47.123.750,00
Quota parte dell'integrazione del fondo di cui all'art. 88, per effetto dell'art. 89 del ccrl 2016-2018, rapportato alle unità di personale della Regione siciliana in servizio al 31.12.2015 (104*13.995 = 1.455.480)	€ 1.455.480,00
TOTALE	€ 48.579.230,00

Composizione FO. R. D. 2019		
Indennità Amministrazione	(art. 87)	€ 3.496.480,00
Prog. economica orizzontale (PEO)	(art. 22) 35%	€ 3.178.793,86
Mobilità	(art. 62)	€ 76.448,37
Posizioni Organizzative	(art. 19) 10%	€ 0,00
Lavoro straordinario	(art. 91)	€ 5.723.113,37
Indennità	(allegato F)	€ 8.062.488,78
Quota da destinare alla performance	(art. 90, comma 4)	€ 28.041.905,62
TOTALE		€ 48.579.230,00

Utilizzo FO. R. D. 2019 (ART. 90 C.C.R.L.)		
(indennità di ammin.zione)	(increm. TAB D x num. Dip. al 31.12.2018)	
progressioni economiche (PEO)	nota prot. 117482 del 17.10.2019	€ 3.178.793,86
(mobilità)	nota prot. 141017 del 06.12.2019	€ 76.448,37
(posizioni organizzative)	nota prot. 137780 del 02.12.2019	€ 0,00
(straordinario)	nota prot. 141017 del 06.12.2019	€ 5.723.113,37
(indennità all. F.)	nota prot. 141017 del 06.12.2019	€ 8.062.488,78
Totale somme da accantonare	 (art. 90, comma 2)	€ 17.040.844,38
Quota da destinare alla performance	(art. 90, comma 3)	€ 28.041.905,62
TOTALE		€ 45.082.750,00

CISC PP  SIA  SIA  CARAS-Comm  FPCGIL  Vg 

TOTALE BUDGET PERFORMANCE 2019 DA RIPARTIRE					28.041.905,62
---	--	--	--	--	---------------

CATEGORIA	PARAMETRI MASSIMI	PLATEE	DETERMINAZIONE PARAMETRO MEDIO (*)	VALORE PARAMETRO (**)	QUOTA INDIVIDUALE	BUDGET PER CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA
A	6,55	2.790	18.274,50	250,98	1.643,90	4.586.468,42
B	6,90	2.185	15.076,50	250,98	1.731,74	3.783.845,86
C1 - C2	8,10	110	891,00	250,98	2.032,91	223.619,98
C3 - C4	9,08	548	4.975,84	250,98	2.278,87	1.248.818,47
C5 - C6 - C7 - C8	9,56	2919	27.905,64	250,98	2.399,33	7.003.657,38
D1 - D2	11,50	112	1.288,00	250,98	2.886,23	323.257,62
D3 - D4 - D5 - D6	13,42	3.228	43.319,76	250,98	3.368,10	10.872.237,89
						28.041.905,62

(*) PARAMETRO MEDIO = SOMMA DEI PRODOTTI (PARAMETRO X LE PLATEA)

(**) VALORE PARAMETRO = $\frac{\text{TOTALE BUDGET DA RIPARTIRE}}{\text{PARAMETRO MEDIO}}$

CISC FP

SADIRS

COBAS-CODIR

FCGIL

SP2

SIAU

ELW

Struttura		A1-A3	Budget x categoria	B1-B6	Budget x categoria	C1-C2	Budget x categoria	C3-C4	Budget x categoria	C5-C8	Budget x categoria	D1-D2	Budget x categoria	D3-D6	Budget x categoria	Totale Dipendenti per struttura	Totale budget
Dipartimento regionale dell'Istruzione e della formazione professionale		61	100.278	35	60.611	0	0	11	25.068	45	107.970	2	5.772	47	158.301	201	457.999
ERSU - Palermo		8	13.151	16	27.708	0	0	6	13.673	3	7.198	0	0	3	10.104	36	71.834
ERSU - Catania		11	18.083	9	15.586	0	0	2	4.558	6	14.396	0	0	5	16.841	33	69.463
ERSU - Messina		19	31.234	8	13.854	0	0	0	0	2	4.799	0	0	3	10.104	32	59.991
ERSU - Enna		1	1.644	2	3.463	0	0	0	0	0	0	0	0	4	13.472	7	18.580
Dipartimento regionale dell'Istruzione e della formazione professionale		100	164.390	70	121.222	0	0	19	43.298	56	134.363	2	5.772	62	208.822	309	677.867
Dipartimento regionale dell'Agricoltura		351	577.007	263	455.447	9	18.296	46	104.828	112	268.725	6	17.317	604	2.034.334	1.391	3.475.955
Dipartimento regionale dello Sviluppo rurale e territoriale		44	72.331	45	77.928	0	0	32	72.924	142	340.705	1	2.886	116	390.700	380	957.475
Dipartimento regionale della Pesca mediterranea		12	19.727	7	12.122	0	0	3	6.837	9	21.594	0	0	20	67.362	51	127.642
Autorità regionale per l'Innovazione tecnologica		2	3.288	2	3.463	0	0	0	0	9	21.594	0	0	12	40.417	25	68.763
Dipartimento regionale per la Pianificazione strategica		17	27.946	21	36.366	0	0	12	27.346	43	103.171	0	0	40	134.724	133	329.555
Dipartimento regionale per le Attività sanitarie e Osservatorio epidemiologico		10	16.439	18	31.171	1	2.033	8	18.231	27	64.782	1	2.886	19	63.994	84	199.536
A.ra.n. Sicilia		0	0	1	1.732	0	0	0	0	2	4.799	0	0	5	16.841	8	23.371
Dipartimento regionale dell'Ambiente		38	62.468	58	100.441	4	8.132	9	20.510	23	55.185	2	5.772	61	205.454	195	457.961
Dipartimento regionale dell'Urbanistica		11	18.083	17	29.440	0	0	3	6.837	6	14.396	0	0	26	87.571	63	156.326
Dipartimento regionale del Turismo, sport e spettacolo		29	47.673	65	112.553	2	4.066	15	34.183	48	115.168	2	5.772	92	309.866	253	629.290
Ufficio del Cerimoniale		9	14.795	2	3.463	0	0	5	11.394	7	16.795	0	0	5	16.841	28	63.289
Segreteria di Giunta		0	0	2	3.463	0	0	1	2.279	8	19.195	0	0	6	20.209	17	45.146
Ufficio Stampa		1	1.644	0	0	0	0	0	0	3	7.198	0	0	1	3.368	5	12.210
Ufficio di Bruxelles		0	0	0	0	0	0	0	0	1	2.399	0	0	3	10.104	4	12.504
Uffici alle dirette dipendenze del Presidente della Regione		10	16.439	4	6.927	0	0	6	13.673	19	45.587	0	0	15	50.522	54	133.148
Ufficio speciale per il Cinema e l'audiovisivo		0	0	1	1.732	0	0	1	2.279	2	4.799	0	0	4	13.472	8	22.282
Uffici Giudiziari (cap. 108106)		36	59.180	73	126.417	0	0	5	11.394	20	47.987	0	0	6	20.209	140	265.187
Fondo pensioni Sicilia		7	11.507	6	10.390	4	8.132	6	13.673	24	57.584	0	0	20	67.362	67	168.649
Comando del Corpo forestale Regione siciliana		43	70.688	53	91.782	3	6.099	19	43.298	517	1.240.456	0	0	137	461.430	772	1.913.753
L.R. 22/14 (testimoni di giustizia)		13	21.371	4	6.927	10	20.329	0	0	0	0	1	2.886	0	0	28	51.513
Totali per categoria		2.790	4.586.468	2.185	3.783.846	110	223.620	548	1.248.818	2.919	7.003.657	112	323.253	3.228	10.872.238	11.892	
TOTALE BUDGET PERFORMANCE																	28.041.901,00

FONDO RISORSE DECENTRATE 2019 - TEMPO DETERMINATO**Costituzione FO. R. D. 2019 (ART. 88 C.C.R.L.)**

FO.R.D. Nota Dip. Funzione Pubblica prot. n. 135437 del 26.11.2019	€ 1.560.000,00
TOTALE	€ 1.560.000,00

Composizione FO. R. D. 2019

Indennità Amministrazione	(art. 87)	€ 70.593,00
Mobilità	(art. 62)	€ 0,00
Posizioni Organizzative	(art. 19)	€ 0,00
Lavoro straordinario	(art. 91)	€ 250.529,40
Indennità	(allegato F)	€ 294.344,10
Quota da destinare alla performance	(art. 90, comma 4)	€ 944.533,50
TOTALE		€ 1.560.000,00

Utilizzo FO. R. D. 2019 (ART. 90 C.C.R.L.)

(indennità di ammin.zione)	(increm. TAB D x num. Dip. al 31.12.2018)	
(mobilità)		€ 0,00
(posizioni organizzative)		€ 0,00
(straordinario)	nota prot. 137780 del 2.12.2019	€ 250.529,40
(indennità all. F.)	nota prot. 137780 del 2.12.2019	€ 294.344,10
Totale somme da accantonare	(art. 90, comma 2)	€ 544.873,50
Quota da destinare alla performance	(art. 90, comma 3)	€ 944.533,50
TOTALE		€ 1.489.407,00

Casc TP
S. Adres
SIAD V. L. M.
U. L. F. P. L.
FP COIL
Rev

TOTALE BUDGET PERFORMANCE 2019 DA RIPARTIRE						944.533,50
---	--	--	--	--	--	------------

CATEGORIA	PARAMETRI MASSIMI	PLATEE	DETERMINAZIONE PARAMETRO MEDIO (*)	VALORE PARAMETRO (**)	QUOTA INDIVIDUALE	BUDGET PER CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA
A	6,55	22	144,10	193,21	1.265,52	27.841,54
B	6,90	37	255,30	193,21	1.333,15	49.326,48
C1 - C2	8,10	187	1.514,70	193,21	1.565,00	292.654,99
C3 - C4	9,08	8	72,64	193,21	1.754,35	14.034,76
C5 - C6 - C7 - C8	9,56	82	783,92	193,21	1.847,09	151.461,08
D1 - D2	11,50	162	1.863,00	193,21	2.221,91	359.949,99
D3 - D4 - D5 - D6	13,42	19	254,98	193,21	2.592,88	49.264,65
						944.533,50

VIC FP

(*) PARAMETRO MEDIO = SOMMA DEI PRODOTTI (PARAMETRO X LE PLATEA)

(**) VALORE PARAMETRO = TOTALE. BUDGET DA RIPARTIRE
PARAMETRO MEDIO

 DISC FP
 SAAD
 V. L. M.
 F. P. C. G. IL
 VIC FP

12/26/20

	TOTAL BUDGET PERFORMANCE	SAD		
				944.533

五

944.533

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

1

Le parti prendono atto che le eventuali economie di spesa derivanti dall'attuazione dell'accordo per il riparto del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 90 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale per il triennio 2016-2018 e riassegnate al Fondo delle risorse decentrate della successiva annualità per effetto di quanto previsto dal comma 5 del citato art. 90, non sono soggette al limite del trattamento accessorio complessivo di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, come previsto dalla Relazione Tecnica governativa predisposta a corredo del medesimo decreto.

Per l'ARAN Sicilia:

avv. Accursio Gallo

dott. Giuseppe D'Appolito

dott. Paolo Cibirin



per le Organizzazioni sindacali:

CGIL-FP

CISL-FP

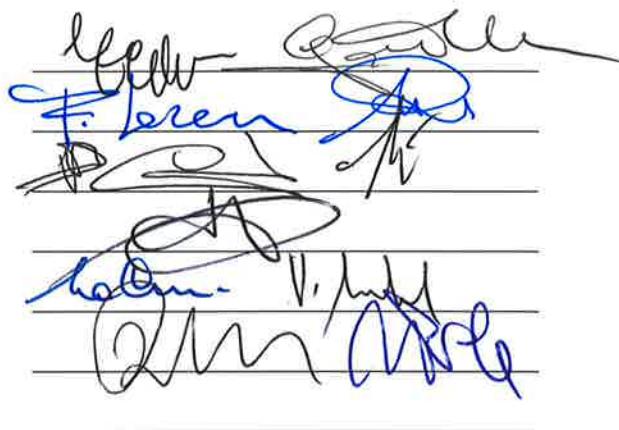
COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori

SADIRS

SIAD

UGL

UIL-FPL



DICHIARAZIONE CONGIUNTA 2

Le parti convengono, in sede di accordo FO.R.D. per l'anno 2020, di ridefinire la scala parametrica di cui all'art. 2.

Per l'ARAN Sicilia:

avv. Accursio Gallo

dott. Giuseppe D'Appolito

dott. Paolo Cibir



per le Organizzazioni sindacali:

CGIL-FP

CISL-FP

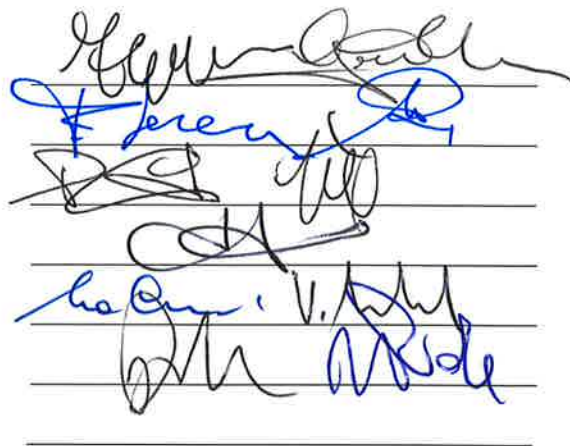
COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori

SADIRS

SIAD

UGL

UIL-FPL





Segreteria Sicilia e Palermo

Palermo 09 dicembre 2019

DICHIARAZIONE A VERBALE

LA UIL FPL ribadisce che con propria nota prot. num. 1184/2019 del 06/12/2019 ha inviato una ipotesi di proposta di revisione dei parametri utilizzati, ritenendo necessario accorpate, così come avviene in TUTTI i CONTRATTI VIGENTI, le categorie professionali in riferimento alla qualifica e non a scale di parametri retributivi.

Per semplificare si riporta la tabella:

Proposta UIL FPL	PARAMETRI UIL FPL
A	7
B	8
C	9,8
D	13,40

Ritenendo che così come specificato nella nota da un controllo fatto negli uffici dell'Amministrazione sono stati rilevati errori di circa 700 MILA EURO sulle somme da utilizzare per la "Mobilità".

Queste somme potrebbero apportare sostanziali modifiche nella stesura finale dei prospetti utilizzati nelle ripartizioni.

La UIL FPL ha ribadito la necessità di rideterminare le categorie delle performance ritenendo che le risorse non debbano essere effettuate su scale parametriche stipendiali di appartenenza, bensì sul profilo lavorativo posseduto, peraltro anche condiviso dalle altre OO.SS. presenti al tavolo. La UIL FPL ha chiesto, inoltre, impegno di modifica delle stesse per l'anno 2020 e l'immediato inizio dei lavori della Commissione Paritetica, utili alla riqualificazione del personale regionale. La richiesta è fondata anche alla luce delle importanti novità che stanno maturando nel pubblico impiego nazionale.

Per mero spirito di responsabilità onde evitare sterili ed inutili strumentalizzazioni la UIL FPL sottoscrive il prospetto modificato e proposto dall'A.Ra.N. Sicilia nella riunione odierna.

F.to Il Segretario Regionale
Luca Crimi