

# SIAD

## Sindacato Autonomo Dipendenti

Via Catania, 73 - 90141 Palermo  
[www.siadsicilia.it](http://www.siadsicilia.it)

Tel. 0916261091 - Fax 091346717  
sindacato@siadsicilia.it

Prot. n. 70

Palermo, 22 aprile 2015

Oggetto: sessioni formative per attività di rendicontazione Avvisi n° 1/2011 e n° 1/2012.

e, p.c.  
Dipartimento Regionale Lavoro  
- Dirigente del Servizio XV CPI di Palermo  
- Dirigente Generale  
Loro sedi

La scrivente, continua ad appendere informalmente che la S.V., nell'ambito delle attività indicate in oggetto, ha emanato quale dirigente del CPI di Palermo disposizioni di servizio con le quali individua unità di personale con categoria di Funzionario direttivo e Istruttore direttivo, quali destinatari di 1 giorno di programma formativo, per acquisire la professionalità di revisore dei rendiconti contabili, paventando l'adozione di provvedimenti disciplinari nei confronti di quei dipendenti che non intendono sottoporsi a tali inconcepibili attività formative.

Al riguardo, però, si deve prendere atto:

1. di una contraddizione interna della S.V. che, nella qualità di Dirigente del Servizio VIII, emette direttive con la quali invita i Dirigenti dei CC.PP.II. a individuare quali soggetti da formare i soli Funzionari, mentre nella qualità di Dirigente esecutore del Servizio XV Centro per l'Impiego di Palermo, individua arbitrariamente sia Funzionari che Istruttori;
2. che la S.V. intenderebbe sottoporre a procedimento disciplinare dipendenti che non violano alcun obbligo contrattuale;
3. che tali attività non sono stati mai inseriti nei piani pluriennali e annuali, così come previsto dall'art. 7 bis del decreto legislativo n. 165 del 2001 e successive modifiche e integrazioni, e nemmeno nei programmi di addestramento, aggiornamento e qualificazione, secondo quei percorsi formativi che devono essere definiti in conformità delle linee di indirizzo concordate nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 4, comma 4, lettera A, con la quale, tra l'altro, dovevano essere determinate anche quali iniziative debbano avere carattere obbligatorio e quali facoltativo;
4. che codesta Amministrazione non ha individuato i dipendenti che parteciperanno alle attività di formazione in argomento, sulla base di criteri generali definiti ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera A, del vigente Contratto di lavoro.

Premesso ciò e atteso che la S.V. è stata anche destinataria della nota di questa O.S. prot. n. 67 del 14 aprile 2015, che qui di seguito si deve intendere integralmente riportata e trascritta, con la quale si contestano le attività intraprese in violazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, si diffida la S.V. e la si invita ad interrompere immediatamente la sua attività abusiva che eccede dai propri compiti e di riportare nell'alveo della legalità e delle corrette relazioni sindacali le attività connesse al corretto svolgimento dei compiti che devono essere svolti dai dipendenti.

In ogni caso, al fine di tutelare i diritti dei dipendenti in servizio presso codesto Centro per l'Impiego e gli Uffici periferici del lavoro, si chiede di comunicare, anche ai sensi del diritto di accesso agli atti amministrativi, quali sono i criteri adottati per individuare i soggetti da sottoporre a formazione e quali invece no.

In ultimo, si avverte che la prosecuzione delle attività sopra contestate e/o l'eventuale adozione di provvedimenti disciplinari nei confronti dei dipendenti, costringerà, suo malgrado, questa O.S., ad intraprendere nelle sedi competenti tutte le attività di tutela dei propri diritti e di quelli dei lavoratori.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale  
(dott. Angelo Lo Curto)

