

SIAD

Sindacato Autonomo Dipendenti

Segreteria Generale

Via Catania, 73 - 90141 Palermo
www.siadsicilia.it

Tel. 0916261091 - Fax 091346717
sindacato@siadsicilia.it

FIRMATO L'ACCORDO PER L'ANTICIPAZIONE DEL FAMP - BUGIE ED OMISSIONI

Si comunica che il 22.7.2014 è stato sottoscritto un verbale di accordo con il quale le parti hanno convenuto di procedere, come negli anni passati e in barba alle previsioni che indicavano una procedura di pagamento trimestrale, all'erogazione dell'anticipazione del Piano di Lavoro al personale che, per l'esplicitarsi dell'iter procedurale, potrà essere accreditato solo in autunno, quando dovrebbe essere invece già pagata la terza trimestralità.

Premesso ciò, nonostante le tanto sbandierate dichiarazioni di non avere accettato le estrapolazioni a monte per destinare le risorse alla risoluzione di problematiche ataviche quali ad esempio la riclassificazione e le progressioni di carriera, sono state invece assegnate, con l'avallo di tutti gli altri, risorse anche all'Ufficio di Roma che è sempre nell'eterna attesa del Presidente.

Di contro, però, non sono state previste le estrapolazioni per pagare l'indennità di polizia giudiziaria e/o di pubblica sicurezza agli Ispettori del Lavoro, per i servizi del Dipartimento Acque e Rifiuti e per tutte le attività legate agli altri servizi essenziali.

Tali precisazioni, possono essere desunte non dai proclami, bensì dall'accordo che può essere scaricato dal sito del SIAD.

A latere, l'ARAN ha consegnato alle OO.SS. un'ipotesi di modifica contrattuale, anche questa scaricabile dal sito, che prevede delle aberranti proposte:

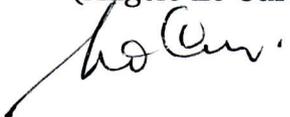
1. l'orario di lavoro, che non sarebbe più contrattato con le OO.SS. ma deciso autonomamente dal solo Dirigente Generale, può essere articolato su cinque, sei o sette giorni lavorativi a seconda dei servizi da espletare e nelle ipotesi in cui le esigenze organizzative dell'Amministrazione richiedano prestazioni per tutti i giorni della settimana. Lo stesso inoltre può determinare le fasce temporali di flessibilità d'ingresso e di uscita del personale e la relativa fascia obbligatoria.
2. la modifica delle condizioni di attribuzione dei buoni pasto, che determina una drastica riduzione del conferimento dello stesso;
3. la modifica del FAMP che si chiamerebbe FOIP, sul quale fare gravare anche le progressioni economiche di carriera;
4. la trasformazione del Piano di lavoro in progetti di risultato, aventi ad oggetto attività e iniziative non ricomprese in quelle rientranti nell'ordinario orario di lavoro, alla quale partecipano solo i dipendenti individuati dal dirigente, sulla base di criteri definiti dalla contrattazione integrativa, con l'attribuzione di compiti, funzioni e obiettivi.

Se questo è il mattino, chissà come sarà la sera.

Cordiali saluti.

I Segretari Generali

(Angelo Lo Curto)



(Vincenzo Bustinto)

