



Prot. n. 52/U Palermo, 23 Gennaio 2014

Al Presidente della Regione Siciliana  
 All'Assessore delle Infrastrutture e della Mobilità  
 All'Assessore della Funzione Pubblica e del Personale  
 Al Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Tecnico  
 Al Dirigente Generale del Dipartimento Funzione Pubblica  
 Al Ragioniere Generale della Regione Siciliana  
 A tutti i Dirigenti del Dipartimento Regionale Tecnico

**Oggetto:** Assemblea Sindacale Retribuita del 30 Gennaio 2014.

Le scriventi OO.SS. convocate in data odierna in concertazione dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Tecnico hanno avuto proposto una riduzione considerevole degli importi contrattuali di preposizione alle strutture che arriva anche oltre il 60% rispetto alle pesature già contrattate.

Tutte le OO.SS. hanno rigettato la proposta e chiesto di attivare le procedure per il raffreddamento del conflitto.

Conseguentemente al fine di risolvere il grave stato di disagio dei dirigenti in servizio presso gli Uffici centrali e periferici del DRT, vista l'impossibilità a sottoscrivere contratti individuali per l'esiguità delle risorse assegnate, le OO.SS. della Dirigenza

### INDICONO

una *Assemblea Sindacale Retribuita* per l'intera giornata lavorativa del **30 Gennaio 2014** dalle ore 9.30 presso il Centro Giovanile "Don Orione" sito a Palermo in via Pacinotti n. 49, per individuare le forme di lotta e rivendicare la piena premialità dei Dirigenti del Dipartimento Regionale Tecnico.

Si comunica che al termine dell'Assemblea sarà consegnato agli intervenuti l'attestato di partecipazione.

Tutte le Autorità in indirizzo attesa la gravità della situazione e il reale pericolo di blocco degli Uffici del Dipartimento, dei Geni Civili, degli Urega sono invitati a partecipare responsabilmente.

### FIRMATO

<b>S.A.Di.R.</b> Madonia Amato	<b>CISL FP</b> Montera	<b>DIR.SI.</b> Patricolo Balletta	<b>CGIL</b> Abbinanti Genchi	<b>COBAS-CODIR</b> Masi	<b>UGL</b> Drago	<b>SIAD UDIRS</b> Bustinto	<b>UIL F.P.L.</b> Randazzo
--------------------------------------	---------------------------	---	------------------------------------	----------------------------	---------------------	-------------------------------	-------------------------------