

**IPOTESI DI ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 89 COMMA 3 DEL CCRL 2002-2005 PER IL
COMPARTO NON DIRIGENZIALE - ACCANTONAMENTO QUOTE FAMP ANNO 2014**

L'anno duemilaquattordici (2014), il giorno ventisette del mese di ottobre in Palermo, presso i locali dell'Aran Sicilia, alle ore 12.00 sono presenti:

l'ARAN SICILIA in persona del Commissario straordinario avv. Claudio Alongi

- da una parte

e le seguenti Organizzazioni Sindacali:

CGIL-FP

CISL-FP

COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori

SADIRS

SIAD

UGL

UIL-FPL

- dall'altra

- viste le direttive emanate dall'Assessore regionale delle Autonomie locali e della Funzione pubblica con le seguenti note:

a) n.63618/GAB del 13 maggio 2014, con la quale è stata anche comunicata la quantificazione del Famp per l'anno 2014, pari a € **48.999.000,00** per il trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato e a € **1.509.000,00** per il trattamento accessorio del personale a tempo determinato;

b) n.132618/GAB del 23 ottobre 2014;

- vista la nota n.30609 del 26 maggio 2014 con la quale la Ragioneria generale della Regione siciliana comunica le risorse iscritte nel bilancio regionale da destinare al FAMP anno 2014;

- visto l'accordo di cui all'incontro di contrattazione del 22 luglio 2014, con cui le parti, nella considerazione che era in pieno svolgimento l'attività negoziale per la rivisitazione degli istituti di salario accessorio, la cui definizione non era tuttavia prossima, stante la complessità e rilevanza della problematica, ed essendo decorso il termine del 15 luglio per il pagamento della prima semestralità del piano di lavoro 2014, hanno convenuto di procedere all'assegnazione al Corpo forestale, al Dipartimento Beni culturali e all'Ufficio di Roma le risorse per garantire la copertura dei servizi resi nel primo semestre 2014, come risulta dal verbale dell'incontro che di seguito si riporta integralmente:

"L'anno 2014 il giorno 22 del mese di Luglio presso i locali dell'ARAN Sicilia si sono riuniti l'Aran Sicilia, in persona dell'avv. Claudio Alongi n.q. di Commissario Straordinario e i Dirigenti delle OO.SS. rappresentative, per proseguire l'attività di contrattazione collettiva regionale - già attivata su specifica direttiva dell'Assessore regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, formalizzata con nota n. 80713 del 19.6.2014 - per la rivisitazione del

FP CGIL
Alongi
SADIRS
COBAS
CODIR
CISL-FP
UIL-FPL
SIAD
UGL

Fondo Unico per l'incremento ed ottimizzazione della produttività e l'introduzione di nuovi istituti di salario accessorio, in sostituzione di quelli attualmente vigenti.

Preliminarmente all'inizio della discussione sulla ipotesi contrattuale predisposta dall'ARAN, consegnata nel corso della seduta tenutasi in data 18 luglio 2014, le OO.SS. ribadiscono, quanto già formalizzato in precedenza e segnatamente, che a causa dei ritardi dell'Amministrazione regionale, certamente non imputabili al personale regionale, nella attivazione della contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione del fondo per il salario accessorio 2014 (FAMP 214), non è stato possibile fino ad oggi erogare le quote di piano di lavoro alla scadenza contrattualmente indicata del 15 luglio, nonostante il personale abbia già garantito le prestazioni previste dai piani di lavoro, ribadendo la necessità che nelle more della definizione dell'odierna attività di contrattazione, venga liquidato al personale dell'amministrazione regionale il compenso per il piano di lavoro maturato, corrispondente ai primi due trimestri del 2014, secondo peraltro quanto già previsto nell'accordo ex art. 89 comma 3 dell'anno 2013.

Le parti, vicendevolmente si danno atto che le risorse da destinare alla remunerazione del salario accessorio per l'anno 2014, per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato, sono state quantificate dall'Assessore regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, giusta nota n. 63618/GAB. del 13.5.2014, rispettivamente in € 48.999.000,00 e € 1.509.000,00.

Ciò posto, considerato che a tutt'oggi è in pieno svolgimento l'attività negoziale per la rivisitazione degli istituti di salario accessorio, la cui definizione non è prossima stante la complessità e rilevanza della problematica, e che è già decorso il termine contrattuale del 15 luglio per il pagamento della prima semestralità del piano di lavoro 2014, convengono, al fine di garantire la piena funzionalità dell'amministrazione, di riconoscere, al personale dell'amministrazione regionale, nelle more della definizione della odierna contrattazione, i compensi per la partecipazione ai piani di lavoro, relativi ai primi due trimestri del 2014, alle condizioni e termini di cui al C.C.R.L. vigente, e con le modalità pattuite con l'accordo sul FAMP 2013, nel limite del 50% della quota FAMP destinata al Piano di lavoro e comunque non superiore a quanto percepito a tale titolo nell'anno 2013.

Convengono, altresì di assegnare, in virtù di quanto previsto dall'art. 89, comma 3, C.C.R.L., al Corpo Forestale, Dipartimento dei Beni culturali e della Identità siciliana e Ufficio, le risorse relative a garantire la copertura dei servizi resi nel primo semestre 2014 secondo quanto segue:

- Relativamente all'indennità di tutela e vigilanza per il personale del Comando Corpo Forestale e del Dipartimento dei BB.CC. e dell'Identità Siciliana, limitatamente al personale in divisa del Corpo Forestale e dei custodi dei Beni Culturali che espletano effettivo servizio di custodia, sulla scorta della richiesta formulata, rispettivamente con note prot. n. 55913 del 12 maggio 2014 e prot. n. 23807 del 22 maggio 2014 indicata per il Comando Corpo Forestale in € 650.000,00 e per il Dipartimento BB.CC. e dell'Identità Siciliana in € 430.000,00 per complessivi € 1.080.000,00 annui, **nella misura complessiva di euro 500.000,00**. La suddetta indennità di tutela e vigilanza sarà riconosciuta al personale, in possesso della prescritta qualifica e della relativa autorizzazione rilasciata dagli Organi preposti, che avrà svolto effettivamente siffatte funzioni di tutela e vigilanza e comunque limitatamente al periodo di effettivo svolgimento delle suddette funzioni;
- Relativamente all'indennità di turnazione per il personale inserito in turno ai sensi dell'art. 37, sulla scorta della richiesta formulata con le note citate alla lettera a), del Comando Corpo Forestale e del Dipartimento dei BB.CC. e dell'Identità Siciliana - indicate rispettivamente in € 1.600.000,00 ed in € 3.300.000,00, per complessivi € 4.900.000,00 annui, **nella misura di euro 2.400.000,00**;
- Relativamente alla remunerazione dell'indennità di turnazione del personale a tempo determinato inserito in turno ai sensi dell'art. 37 del CCRL presso il Dipartimento dei BB.CC. e dell'Identità Siciliana, **nella misura di euro 30.000,00**.
- Relativamente all'Ufficio di Roma viene, infine, accantonata la somma di € 10.000,00.

L'odierno accordo verrà rimesso all'Assessore regionale della Funzione Pubblica e alla Ragioneria Generale della Regione siciliana per le rispettive valutazioni e per l'adozione dei provvedimenti autorizzativi di competenza.

CISL-FP

SIDURS

CUBAS COORD

SIAD
V. J. M.

UIL FIL
S. J. M.

FP CCIL
S. J. M.

FP CCIL
S. J. M.

S. J. M.

CUBAS COORD
S. J. M.

Stante l'ora tarda, le parti decidono di riconvocarsi senza necessità di ulteriore comunicazione per giovedì 24 luglio 2014, ore 9,00 e seguenti, per la prosecuzione dell'attività di contrattazione relativa alla rivisitazione del Fondo Unico per l'ottimizzazione ed Incremento della produttività e la individuazione dei nuovi istituti per la remunerazione del salario accessorio, del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000."

Tutto ciò premesso, e considerato che le parti intendono definire l'individuazione delle quote del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.) per l'anno 2014, destinate alle finalità di cui all'art.89, comma 3 del C.C.R.L., nonché soddisfare le esigenze manifestate da numerosi dipartimenti regionali - tenuto conto peraltro delle somme già accantonate con l'accordo del 22 luglio 2014 si conviene e pattuisce quanto segue:

ART. 1

1. Dal Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni per l'anno 2014 da destinare ai dipendenti a tempo indeterminato sono estrapolate, ai sensi dell'art. 89, comma 3 del CCRL, le seguenti quote:
 - a) quote relative all'indennità di tutela e vigilanza per il personale del **Comando Corpo Forestale** e del **Dipartimento dei BB.CC. e dell'Identità Siciliana**, limitatamente al personale in divisa del Corpo Forestale e dei custodi dei Beni Culturali che espletano effettivo servizio di custodia, in misura pari alla differenza tra la somma richiesta con le note richiamate in premessa e la somma assegnata con l'accordo del 22 luglio, per complessivi **€ 580.000,00**;
 - b) quote relative all'indennità di turnazione per il personale del **Comando Corpo Forestale** e del **Dipartimento dei BB.CC. e dell'Identità Siciliana** inserito in turno ai sensi dell'art. 37 del C.C.R.L., in misura pari alla differenza tra la somma richiesta con le note richiamate in premessa e la somma assegnata con l'accordo del 22 luglio, per complessivi **€ 2.500.000,00**.
2. Dal Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni per l'anno 2014 da destinare ai dipendenti a tempo determinato è estrapolata, ai sensi dell'art. 89, comma 3 del CCRL, una quota di **€ 30.000,00**, pari alla differenza tra la somma richiesta con la nota richiamata in premessa di € 60.000,00 e la somma già assegnata con l'accordo del 22 luglio, per la retribuzione dell'indennità di turnazione del personale a tempo determinato inserito in turno ai sensi dell'art. 37 del CCRL presso il **Dipartimento regionale dei Beni culturali e dell'Identità Siciliana**, quota che formerà comunque oggetto della contrattazione decentrata di cui all'art. 4 del CCRL.

ART. 2

1. Giusta indicazione dell'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica di cui alla nota prot. n. 63618/Gab del 13 maggio 2014, le parti concordano l'estrapolazione a

UIL FP
C.R.M.

FP CGIL
A.M.

CISL-FP
Monte
Lecce

SIAD
V. M.

UGA FNA

COPAS
COPIN
M.

SADRS

monte dal FAMP del personale a tempo indeterminato e l'attribuzione al **Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del personale**, in riferimento alla richiesta prot. n.29851 del 3 marzo 2014, di **€ 500.000,00** per i servizi di mobilità e servizi comuni.

ART. 3

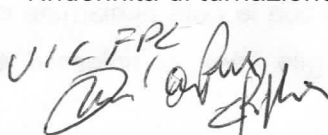
1. In adesione alla richiesta di cui alla nota prot. n. 30173 del 30 luglio 2014 del Dirigente generale del **Dipartimento regionale dell'Acqua e dei Rifiuti**, le parti convengono di estrapolare quote per il pagamento delle indennità di cui all'allegato M al personale impegnato nelle dighe per la complessiva somma di **€ 825.000,00**, di cui **€ 750.000,00** destinati al personale a tempo indeterminato e **€ 75.000,00** destinati al personale a tempo determinato.

ART. 4

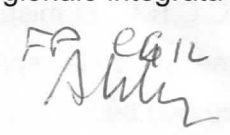
1. Sulla base della richiesta di cui alla nota prot. n. 26016 del 27 giugno 2014 del Dirigente generale del **Dipartimento regionale dell'Energia**, le parti convengono di estrapolare dal FAMP del personale a tempo indeterminato la somma di **€ 12.976,00**, per l'indennità di polizia giudiziaria del personale impegnato nell'attività di vigilanza sulle attività estrattive e sul rispetto della sicurezza nelle cave.

ART. 5

1. In adesione alla richiesta di cui alla nota prot. n. 42383 del 25 giugno 2014 del Dirigente generale del **Dipartimento Regionale della Protezione civile**, le parti concordano di estrapolare dal FAMP del personale a tempo determinato la somma di **€ 120.000,00**, per l'indennità di turnazione del personale addetto alla Sala operativa regionale integrata (SORIS).

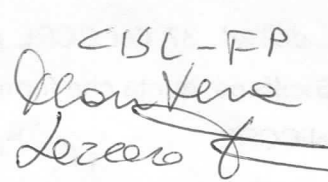
VIC FPR


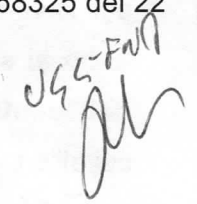
ART. 6

FP EGIL


1. Le parti convengono di estrapolare dal FAMP del personale a tempo indeterminato la somma di **€ 10.000,00** per il pagamento del salario accessorio al personale dell'**Aran Sicilia** impegnato nell'attività di supporto al Commissario straordinario nelle attività negoziali svolte in plus-orario, in relazione alla richiesta di cui alla nota prot. n. 252 del 28 marzo 2014 trasmessa dal Dirigente generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica con nota n.68325 del 22 maggio 2014.

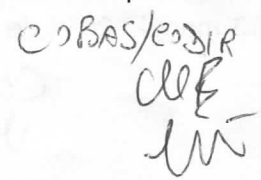
ART. 7

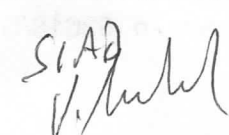
CISL-FP


UGL-FPR


1. Per l'attribuzione agli ispettori del lavoro dell'indennità di tutela e vigilanza, in ragione delle funzioni di polizia giudiziaria e/o pubblica sicurezza esercitate, le parti convengono di estrapolare dal FAMP del personale a tempo indeterminato la somma di **€ 185.000,00** come da

SIADURS


CORAS/COPIA


SIAD


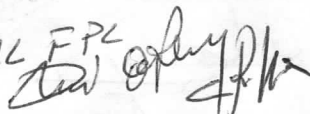
richiesta prot. n. 34996 del 2 luglio 2014 del Dirigente generale del **Dipartimento regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento dei servizi e delle attività formative.**

ART. 8

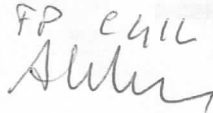
1. Giusta indicazione dell'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica di cui alla nota prot. n. 63618/Gab del 13 maggio 2014, ribadita con la nota n.132618/GAB del 23 ottobre 2014, le parti convengono di estrapolare l'ulteriore somma di **€ 100.000,00**, come da richiesta prot. n.14888 del 14 febbraio 2014 del Dirigente generale del **Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica**, al fine di espletare tutte le attività correlate alla prosecuzione del programma operativo 2010-2012.

ART. 9

1. Le parti convengono di estrapolare l'ulteriore somma di **€ 30.000,00**, in relazione alla richiesta prot. n.40699 del 20 maggio 2014 del Dirigente generale del **Dipartimento Regionale per le Attività sanitarie e Osservatorio epidemiologico**, per la remunerazione del salario accessorio per lo svolgimento di attività correlate alla prosecuzione del programma operativo 2010-2012.

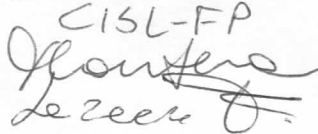
UIC FPL


ART. 10

FP C41L


1. Le risorse finanziarie accantonate a monte ai sensi dell'art. 89 comma 3 ccrl di cui ai precedenti articoli dovranno essere utilizzate, nel rispetto delle norme del CCRL, esclusivamente per il perseguimento degli obiettivi indicati nelle richieste formulate da ciascun Dipartimento e per lo svolgimento delle prestazioni analiticamente indicate.
2. In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni.
3. Le suddette risorse in nessuna ipotesi potranno implementare il fondo destinato da ciascun Dipartimento alla remunerazione dei piani di lavoro.
4. Ciascun Dipartimento entro il termine perentorio del 31 gennaio 2015 dovrà presentare alla Ragioneria generale della Regione apposita rendicontazione consuntiva delle risorse assegnate ai sensi del presente accordo.
5. Resta inteso che la mancata utilizzazione delle risorse per gli scopi indicati costituirà economia di bilancio e dovrà pertanto essere restituita alla Ragioneria generale della Regione - Dipartimento Bilancio e tesoro.

ART. 11

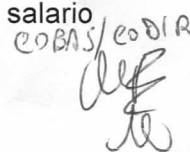
CISL-FP

Lezzeri

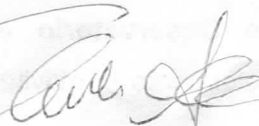
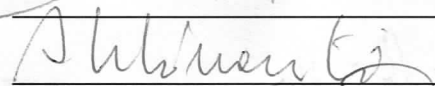
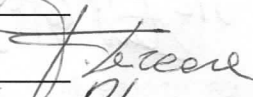
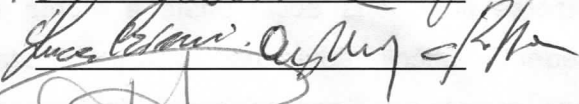
UGL FPA

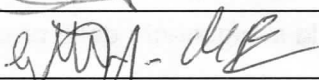
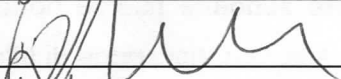
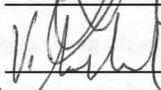

1. Tenuto conto dell'accordo sindacale intervenuto in data 22 luglio 2014, e considerato il ritardo con il quale si sta definendo l'attività di contrattazione di cui all'art. 89, comma 3 per l'anno 2014, ritenuto che è in corso l'attività di contrattazione per la rivisitazione degli istituti di salario


SADIRS

SIAB


COBAS/COBIR



 Ave. 
 Al Signor 
 Paolo Bontade 
 Giuseppe 

 e 

 V. 
 (1) con le firme e le dichiarazioni
 allegato

DICHIARAZIONI A VERBALE

- SIAD
- COBAS/CODIR, SADIRS, UGL

SIAD

Sindacato Autonomo Dipendenti

Via Catania, 73 - 90141 Palermo
www.siadsicilia.it

Tel. 0916261091 - Fax 091346717
sindacato@siadsicilia.it

Palermo 27/10/2014

Accordo ai sensi dell'art. 89 comma 3 del CCR
2002/2005 del Comparto non dirigenziale - FAMP 2014

Il SIAD sottoscrive l'accordo, per puro senso di
responsabilità nei confronti dei colleghi,
pur ribadendo la propria contrarietà per:

- l'inefficienza dei fondi assegnati;
- l'assenza di procedure per la valorizzazione
delle professionalità possedute;
- ~~per~~ il perdurare di eccessivi accantonamenti
extra contrattuali che determinano
sperequazioni tra i dipendenti di pari
posizione.

Stigmatizza il comportamento adottato
dalla politica regionale che da un lato
chiede rigore mentre dall'altro fa
"bottega".

Il Segretario Regionale
Giuseppe Di Pasquale
in carica

Il Segretario Generale
Vincenzo Basile
V. Basile

COBAS/CODIR e SADI RS sottoscrivono il presente accordo pur non condividendo alcune parti di esso.

Dichiarano, pertanto, di sottoscrivere per senso di responsabilità al fine di consentire ai lavoratori di avere corrisposto il III Trimestre 2014 evitando ulteriori ritardi che potrebbero comportare uno spreco di suddette risorse, in questo periodo di grave crisi.

Suddetta dichiarazione è condivisa anche dall'UGL-FNA

COBAS/CODIR



- SADI RS



UGL

