

SIAD

Sindacato Autonomo Dipendenti

Via Catania, 73 - 90141 Palermo
www.siadsicilia.it

Tel. 0916261091 - Fax 091346717
sindacato@siadsicilia.it

Prot. n. 30

Palermo, 28 gennaio 2019

Oggetto: Ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto - Triennio normativo ed economico 2016-2018 – Osservazioni contrarie.

ARAN Sicilia
Via Trinacria, 34 - 90144 Palermo
aransicilia@aransicilia.it

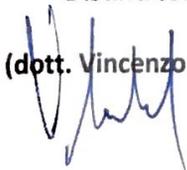
Nel rispetto dei principi sanciti dal proprio Statuto, il SIAD si riserva di sottoscrivere il contratto di cui in oggetto, solo dopo avere acquisito democraticamente il parere dei propri iscritti e dei dipendenti.

Nelle more di quanto scaturirà dall'incontro con i lavoratori e delle osservazioni che saranno acquisite in quella sede, la scrivente, dichiara intanto la propria contrarietà in ordine a:

1. rinvio della definizione del Sistema di classificazione professionale a dopo la ratifica del CCRL;
2. istituzione dei nuovi profili per le attività di comunicazione e informazione, tralasciando di introdurre tutti gli altri profili necessari al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;
3. mantenimento delle Posizioni organizzative e professionali la cui attribuzione discrezionale, senza criteri oggettivi contrattati, condizioneranno fortemente il processo di riclassificazione e riqualificazione del personale;
4. mancato finanziamento e attivazione dei profili evoluti C Super e D Super;
5. possibilità di prevedere assunzioni anche con rapporti di lavoro a tempo parziale poi trasformabili in tempo pieno, perché viola i principi sanciti dal d.lgs. 165/2001 non consentendo al personale in servizio di partecipare alle relative selezioni mediante anche una riserva dei posti ed inoltre, perché tale procedimento occupa le posizioni destinate alle progressioni verticali;
6. differenziazione del premio individuale che sostituisce l'art. 94 del CCRL 2002-2005, perché in assenza di un rinvio alla contrattazione dei criteri e delle modalità di individuazione dei soggetti da premiare, nei fatti pone nella libera discrezionalità del Dirigente Generale l'individuazione dei soggetti da gratificare, la quantificazione del premio e l'attribuzione di un salario accessorio senza alcun ancoramento a criteri oggettivi;
7. misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale, perché non si può condividere che il Fondo per il salario accessorio non sia incrementato a causa del trend di assenze determinato da una parte del personale; inoltre, tale previsione, combinata con la riduzione del Fondo prevista dalla L.R. 9/2015, a seguito dei pensionamenti, contrasta con i principi costituzionali volti a garantire il buon andamento e l'imparzialità della pubblica amministrazione;
8. mancata introduzione, per il personale addetto alle attività Ispettive, del trattamento di trasferta in deroga alle discipline normative e contrattuali vigenti, così come previsto su tutto il rimanente territorio nazionale, del trattamento di missione di cui alle disposizioni contenute nell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 149/2015 e dall'art. 19 del DPCM 23.2.2016;
9. mancata istituzione di indennità legate allo svolgimento di particolari funzioni professionali.

Distinti saluti.

(dott. Vincenzo Bustinto)



La Segreteria Generale
(dott. Gaspare Di Pasquale)



(dott. Angelo Lo Curto)

